

## Правила расчета больничных

1. Пособие по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой выплачивается:

- за первые три дня – за счет средств страхователя;
- за остальной период начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности – за счет средств бюджета Фонда социального страхования РФ.

По иным случаям временной нетрудоспособности (уход за больным членом семьи, карантин, протезирование, долечивание в санатории) пособие выплачивается за счет средств бюджета Фонда социального страхования РФ с первого дня нетрудоспособности.

2. Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за календарные дни, т.е. за весь период, на который выдан листок нетрудоспособности.

Из этого правила есть исключения, например, пособие по временной нетрудоспособности не назначается за период отстранения от работы в соответствии с законодательством РФ, если за этот период не начисляется заработная плата (полный перечень исключений перечислен в п. 1 ст. 9 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ). Например, отпуск без сохранения заработной платы, ежегодный оплачиваемый отпуск, учебный отпуск.

3. Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в зависимости от страхового стажа работника.

В 2019 году страховой стаж не изменился и по-прежнему определяется по правилам ч. 1 ст. 7 Закона № 255-ФЗ и составляет:

<b>Страховой стаж</b>	<b>Размер больничного</b>
менее 5 лет	60% среднего заработка
от 5 до 8 лет	80% среднего заработка
8 лет и более	100% среднего заработка

Стаж считается по данным трудовой книжки. Если сотрудник потерял этот документ, то стаж можно посчитать по трудовым договорам и справкам с предыдущих мест работы (п. 8 Правил, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 06.02.2007 г. № 91). Если же у сотрудника нет ни трудовой книжки, ни договора, ни справок, то в отделении ПФР можно запросить сведения о зарплате.

4. Для расчета среднего заработка работника нужно взять все выплаты, на которые начислялись страховые взносы в двух предшествующих календарных годах.

5. Пособие исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за 2 календарных года, предшествующих году наступления

временной нетрудоспособности, в том числе, за время работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (других страхователей).

**6.** Средний дневной заработок для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется путем деления суммы начисленного заработка в расчетном периоде на 730.

**7.** При уходе за больным ребенком или другим членом семьи пособие выплачивается с учетом ограничений, установленных ст. 6,7 Закона № 255-ФЗ.

**8.** Если работник в двух предыдущих годах не имел заработка или средний заработок, рассчитанный за этот период, в расчете за полный календарный месяц получился ниже минимального размера оплаты труда. В этом случае пособие рассчитывается из минимального размера оплаты труда.

**9.** Если работник нарушил режим, предписанный лечащим врачом, то со дня нарушения пособие считают из МРОТ (п. 1 ч. 2 ст. 8 Закона № 255-ФЗ). Дату нарушения врач поставит в больничном (п. 58 Порядка, утв. приказом Минздравсоцразвития от 29.06.2011 № 624н). Если сотрудник заболел вследствие алкогольного, наркотического или токсического опьянения, то пособие за весь период болезни считают из МРОТ (п. 2 ч. 2 ст. 8 Закона № 255-ФЗ).

**10.** Если в учреждении работает совместитель, который в двух предшествующих годах был занят у тех же работодателей, что и в году назначения пособия, то количество больничных листов должно соответствовать количеству мест работы. Тогда пособие по временной нетрудоспособности должно быть выплачено по всем местам работы. При этом включать в расчет выплаты, произведенные другим (другими) работодателями, можно на основании предъявленной работником справки о зарплате (форма №182н) или ее копии с других мест работы. То есть, у работника организации, которая назначает пособие, должна быть справка с места работы у другого работодателя (работодателей).

Если работник-совместитель выполняет в учреждении свои обязанности менее 2 лет, больничный лист оплачивается только по основному месту работы.

## **Вывод**

При расчете пособия по временной нетрудоспособности:

1. Расчетный период всегда будет составлять 2 полных календарных года.
2. Зарботок в расчетном периоде всегда будет делиться на 730.