

Отчет о результатах деятельности Учебного центра профессиональной квалификации на 2018/2019 учебный год

Учебный центр профессиональной квалификации осуществляет образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований). Приоритетом деятельности Центра является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, а также, удовлетворение образовательных потребностей населения в профессиональном обучении, дополнительном профессиональном образовании, и содействие трудоустройству выпускников колледжа.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

Ежегодно, Учебный центр профессиональной квалификации проводит обучение по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Организация	Фактическое кол-во завершивших обучение (с 01.09.2018 по 11.06.2019)			Планируемое кол-во завершивших обучение (с 12.06.2019 по 31.08.2019)		
	Всего	из них по ПО ¹	из них по ДПО ²	Всего	из них по ПО ¹	из них по ДПО ²
АПОУ УР «Ижевский политехнический колледж»	547	25	522	101	101	0

Социальное партнерство

Социальное партнерство обеспечивает учёт требований работодателя к содержанию подготовки специалистов, повышение качества их профессионального образования, открывает широкие возможности для организации производственного обучения, позволяет своевременно учитывать потребности сферы труда, способствует трудоустройству выпускников колледжа.

Основным социальным партнерами УЦПК являются: ООО «ЛАДА Ижевск», ПАО «Ижнефтемаш», ФГУП «Почта России», Ижевский Радиозавод, МУП «ИжГЭТ», Группа компаний «Калашников» (всего 72 предприятия и организаций).

¹ ПО – профессиональное обучение

² ДПО – дополнительное профессиональное образование

подготовка высококвалифицированных рабочих кадров,

Основными направлениями сотрудничества является:

1. Профессиональная подготовка высококвалифицированных рабочих кадров по заявкам работодателей.

2. Подготовка, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов по заявкам ЦЗН.

3. Укрепление и развитие учебно-материальной базы УЦПК.

4. Совместная организация и проведение производственной практики слушателей курсов.

5. Участие в квалификационных экзаменах.

Ежегодно, Учебный центр профессионально квалификации организывает и проводит для ООО «ЛАДА Ижевск» конкурсы профессионального мастерства. В 2018 году УЦПК провел конкурс «Лучший профессиональный рабочий ООО «ЛАДА Ижевск» – 2018» по номинациям:

- «Лучший водитель автомобиля – 2018» (сентябрь 2018г.)
- «Лучший водитель сварщик – 2018» (октябрь 2018г.)
- «Лучший электромонтер – 2018» (сентябрь 2018г.)
- «Лучший слесарь-ремонтник – 2018» (октябрь 2018г.)
- «Надежда Автозавода – лучший водитель автомобиля – 2018» (сентябрь 2018г.)
- «Надежда Автозавода – лучший электромонтер – 2018» (сентябрь 2018г.)
- Надежда Автозавода – лучший сварщик – 2018» (октябрь 2018г.)
- «Надежда Автозавода – лучший слесарь-ремонтник – 2018» (октябрь 2018г.)

В апреле 2019 года была проведена проверка знаний сотрудников ООО «Новый дом» по профессиям:

- «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»
- «Токарь»
- «Фрезеровщик»
- «Слесарь механосборочных работ»
- «Сварщик»

Содействие трудоустройству выпускников колледжа

Учебный центр осуществляет консультирование выпускников по вопросам трудоустройства, студентов о временном трудоустройстве с перспективой дальнейшего трудоустройства на постоянной основе.

Проанализировав данные по прогнозу занятости выпускников можно сделать вывод, что планируют трудоустроиться 121 человек, что составляет 51%; будут призваны в ВС РФ 98 человек, что составляет 41,7%; имеют риск не быть трудоустроены – 7 человек. Также стоит отметить, что 101 человек, что составляет 42,98% от общее количества выпускников, планируют продолжить обучение по заочной форме параллельно с трудоустройством.

	Всего студентов	Планируют трудоустройство	Будут призваны в ряды ВС РФ	Планируют продолжить обучение на очной форме	Планируют отпуск по уходу за ребенком	Не будут трудоустроены
Всего, чел.	235	121	98	9	0	7
Всего, %	100%	51	42	4	0,00	3

Примечание: планируют продолжить обучение по заочной форме (параллельно с трудоустройством) 101 человек, что составляет 42,98% от общее количество выпускников.