

## ПЛАН

### **мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности и качества услуг МБОУ ДОД «Якшур-Бодьинская ДШИ»**

#### **1. Общие положения**

План мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг МБОУ ДОД «Якшур-Бодьинская ДШИ» (далее – «дорожная карта», ДШИ) разработан на основании и в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. № 2190-р, «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 года», распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014г. № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 20 мая 2013г. № 311-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Удмуртской Республики, направленные на повышение эффективности образования и науки»

#### **2. Основные цели и задачи**

Целями реализации «дорожной карты» являются:

- 1) повышение качества жизни детей путем создания условий для развития их творческих способностей, социализации, предоставления возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством, приобщения к здоровому образу жизни, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны и Удмуртской Республики;
- 2) увеличение числа детей, обучающихся в ДШИ в общей численности детей;

- 3) развитие и сохранение кадрового потенциала ДШИ;
- 4) повышение престижности и привлекательности педагогической профессии в сфере дополнительного образования детей;
- 5) создание благоприятных условий для устойчивого развития ДШИ.

### **3. Основные направления**

Достижение целей реализации «дорожной карты» будет осуществляться путем проведения структурных изменений в ДШИ по следующим направлениям:

- 1) повышение качества образовательного процесса в ДШИ;
- 2) увеличение доступности образовательных услуг;
- 3) разработка и внедрение системы независимой оценки работы ДШИ и качества предоставляемых образовательных услуг;
- 4) повышение профессионального уровня педагогических работников ДШИ путем систематического повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки;
- 5) проведение целенаправленной работы по выявлению и поддержке одаренных детей и талантливой молодежи в рамках реализации «Концепции развития дополнительного образования детей», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 04 сентября 2014г. № 1726-р;
- 6) введение «эффективного контракта» в ДШИ, в том числе:
  - разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителем и работниками ДШИ в части взаимосвязи между уровнем заработной платы и качеством предоставляемых населению муниципальных образовательных услуг;
  - информационное и мониторинговое сопровождение эффективного контракта.

### **4. Ожидаемые результаты**

В результате структурных изменений и реализации мероприятий «дорожной карты» ожидается:

- 1) увеличение охвата детей школьного возраста, проживающих на территории МО «Якшур-Бодьинский район», программами дополнительного образования ДШИ до 19 % к 2018 году;

- 2) устойчивое функционирование ДШИ в рамках реализации «Концепции развития дополнительного образования детей», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 04 сентября 2014г. № 1726-р;
- 3) участие ДШИ в системе непрерывного профессионального образования, налаженное взаимодействие ДШИ с образовательными учреждениями среднего и высшего профессионального образования, учреждениями культуры, образовательными учреждениями других ведомств;
- 4) установление четкой взаимосвязи между уровнем заработной платы работников ДШИ и качеством предоставляемых населению образовательных услуг;
- 5) доведение к 2018 году средней заработной платы педагогических работников ДШИ до уровня средней заработной платы в Удмуртской Республике;
- 6) доведение к 2018 году до 100 % численности педагогических работников, повысивших квалификацию и (или) прошедших профессиональную подготовку в соответствии с нормами, установленными законодательством РФ (не реже 1 раза в 3 года);
- 7) увеличение к 2018 году до 50 % доли учащихся ДШИ, участвующих в выставках, фестивалях и конкурсах, различного уровня, в общей численности обучающихся в ДШИ;
- 8) достижение и сохранение стабильно высокого уровня удовлетворенности граждан качеством услуг в сфере дополнительного образования детей;
- 9) внедрение системы непрерывного мониторинга эффективности расходов, позволяющего своевременно выявлять неэффективные или низкоэффективные расходы и осуществлять мероприятия по их снижению.

## 5. Основные количественные характеристики

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значение показателей по годам			
			2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей в возрасте от 6 до 18 лет, обучающихся в ДШИ по дополнительным образовательным программам за счет бюджетных ассигнований	человек	300	305	310	330
2.	Общее количество реализуемых программ дополнительного образования	Ед.	26	27	28	28

3.	Общее количество реализуемых программ по дополнительному предпрофессиональному образованию	Ед.	23	23	23	23
4.	Укомплектованность педагогическими работниками	процент	100	100	100	100

## 6. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг ДШИ, соотнесенные с эффективным контрактом

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатель результативности мероприятия
<b>1. Повышение качества образовательного процесса в ДШИ</b>			
1.1. Разработка программы (модели) развития ДШИ на основе Концепции развития дополнительного образования детей.	Директор, зам.директора по УВР	2015 год	Не менее 18 процентов детей в возрасте от 6-18 лет будут охвачены программами дополнительного образования
1.2. Формирование и утверждение муниципального задания на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации.	Учредитель, Директор	ежегодно	Утверждение муниципального задания на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации.
<b>2. Увеличение доступности образовательных услуг ДШИ</b>			
2.1. Обновление нормативно-правовых актов и локальных актов ДШИ в соответствии с требованиями законодательства об образовании, санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др. для повышения доступности и качества услуг ДШИ.	Директор, зам.директора по УВР, зам.директора по АХЧ	2015 - 2018 годы	Издание локальных актов ДШИ, соответствующих современному законодательству в части приведения условий организации дополнительного образования детей к требуемым условиям организации образовательного процесса.
2.2. Мероприятия по обеспечению прозрачности деятельности ДШИ.	Директор, ответственный за ведение сайта	2015 -2018 годы	Размещение сведений и информации о деятельности ДШИ на официальном сайте организации <a href="http://ciur.ru/jab/jab_dshi">http://ciur.ru/jab/jab_dshi</a>
2.3. Информирование потребителей услуг о реализации	зам.директора по	2015-2015	Работа по информированию потребителей

мероприятий в ДШИ.	УВР	годы	услуг с использованием Интернет-ресурсов ДШИ о проведенных мероприятиях.
<b>3. Внедрение системы оценки работы ДШИ и качества предоставляемых образовательных услуг</b>			
3.1. Внедрение системы оценки качества работы и качества услуг дополнительного образования детей в ДШИ.	Директор, зам.директора по УВР, Управление культуры, молодежи и спорта Администрации МО «Якшур-Бодьинский район»	2015 – 2018 годы	Разработка показателей системы оценки качества работы руководителя и основных категорий работников.
3.2. Применение показателей эффективности деятельности ДШИ в целях проведения независимой оценки качества работы ДШИ.	Директор, зам. директора по УВР	2015 - 2018 годы	Анализ показателей эффективности деятельности ДШИ в соответствии с индикаторами качества муниципальной услуги, утвержденными постановлением Администрации МО «Якшур-Бодьинский район» от 26.07.2013г. № 1357 «Требования к качеству оказания муниципальных услуг по предоставлению дополнительного образования в сфере культуры»  Проведение анкетирования родителей (законных представителей) в целях выявления качества работы ДШИ.
<b>4. Повышение профессионального уровня педагогических работников ДШИ</b>			
4.1. Повышение квалификации и (или) профессиональной подготовки педагогических работников ДШИ.	Директор, зам.директора по УВР	2015 – 2018 годы	Удельный вес педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональной переподготовку в соответствии с законодательством РФ, в общем числе педагогических работников (не менее 100 %).

4.2. Реализация мероприятий, направленных на повышение качества кадрового состава педагогических работников в ДШИ	Директор зам.директора по УВР	2015 – 2018 годы	Участие в районных и республиканских конкурсах и мероприятиях.
4.3. Овладение педагогическими работниками информационно-коммуникативными технологиями	Преподаватели	2015-2018 годы	Использование информационно-коммуникативных технологий на уроках.
<b>5. Создание условий для выявления и поддержки одаренных детей и молодых талантов</b>			
5.1. Реализация Концепции развития дополнительного образования детей	Директор, зам.директора по УВР	2015 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в ДШИ, участвующих в выставках, фестивалях и конкурсах, различного уровня, в общей численности обучающихся в ДШИ, составит не менее 50 процентов.  Повышение уровня исполнительского мастерства и результативности учебного процесса, подтвержденными кубками, дипломами и грамотами.
5.2. Развитие и совершенствование районных, межрайонных конкурсов (смотров, фестивалей, выставок) в сфере творчества и искусства	Директор, зам.директора по УВР	2015 - 2018 годы	Удельный вес учащихся ДШИ, участвующих в районных, межрайонных конкурсах (смотрах, фестивалях, выставках) в сфере творчества и искусства, в общей численности обучающихся в ДШИ, составит не менее 15 процентов.  Разработка соответствующих Положений и совместное проведение районных, межрайонных конкурсов в рамках зонально-методического объединения ДШИ.
5.3. Осуществление адресной материальной поддержки и поощрение талантливых детей	Директор, зам.директора по УВР, преподаватели	2015 – 2018 годы	Выдвижение кандидатов на присуждение премии Правительства Удмуртской Республики «Наследники», республиканской стипендии имени Г.М.Корепанова-Камского, школьной стипендии «Хочу творить!».
<b>6. Введение «эффективного контракта» в ДШИ</b>			
6.1. Внедрение механизмов эффективного контракта с	Учредитель,	2015-2018 годы	Обеспечение перехода на эффективный

руководителем и педагогическими работниками ДШИ.	Директор		контракт с руководителем и педагогическими работниками ДШИ;  отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДШИ к среднемесячной заработной плате по Удмуртской Республике – 100 процентов до конца 2018 года;  укомплектованность педагогическими работниками (включая внешних совместителей) составит 100 процентов.
6.2. Анализ (или изменение) показателей эффективности работы педагогических работников	Учредитель, Директор	ежегодно	Работа в соответствии с эффективным контрактом
6.3. Информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» в ДШИ.	Директор, зам.директора УВР	2015 - 2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе;  Участие в семинарах, совещаниях, конференциях, смотрах.
6.3. Уточнение объемов расходов бюджетов всех уровней на повышение заработной платы работников ДШИ в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Указом Президента Российской Федерации от 01 июня 2012г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»	Управление финансов Администрации МО «Якшур-Бодьинский район», МКУ «ЦБ учреждений образования МО «Якшур-Бодьинский район»,  Директор	2015 –2018 годы	Динамика роста среднемесячной заработной платы педагогических работников ДШИ к среднемесячной заработной плате по Удмуртской Республике по годам;  Статистическая форма ЗП-Образование.

## 7. Показатели повышения эффективности и качества услуг ДШИ

	Наименование показателя	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Охват детей дополнительными образовательными программами ДШИ	%	17,5	18	18,5	19

2.	Доля учащихся ДШИ, участвующих в выставках, фестивалях и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся в ДШИ	%	50	50	50	55
3.	Доля учащихся ДШИ победителей и призеров конкурсных мероприятий различного уровня	%	50	50	50	50
4.	Доля учащихся ДШИ, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях	%	85	90	95	100
5.	Количество присужденных учащимся и творческим коллективам ДШИ стипендий, премий, грантов различного уровня	ед.	1	1	1	1
6.	Доля учащихся, продолживших обучение в ВУЗах и ССУЗах	%	5	10	10	10
7.	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационную категорию	%	47	50	55	60
8.	Количество педагогических работников, выступающих на зональных, республиканских методических мероприятиях	Чел.	2	4	5	5
9.	Доля педагогических работников, выступающих на школьных методических мероприятиях	%	100	100	100	100
10.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДШИ к средней заработной плате по Удмуртской Республике	%	85	90	95	100