

Приложение №1
УТВЕРЖДЕНО
приказом Отдела народного образования
Администрации
МО «Красногорский район»
от 15 октября 2020 года №99-осн.

ПОЛОЖЕНИЕ

о муниципальном учебно-научно-методическом кластере в системе образования
МО «Красногорский район» Удмуртской Республики

1. Общие положения

1.1. Положение об учебно-научно-методическом кластере в системе образования МО «Красногорский район» Удмуртской Республики (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 10) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Удмуртской Республики, регламентирующими организацию научно-методического сопровождения деятельности образовательных организаций.

1.2. Муниципальный учебно-научно-методический кластер (далее – МУНМК) – это добровольное объединение учреждений, организаций, общественных объединений, функционирующих на территории МО «Красногорский район» Удмуртской Республики, совместная распределённая деятельность которых направлена на всестороннюю поддержку непрерывного образования, профессионального развития педагогических и руководящих работников.

1.3. Положение определяет основные цели, задачи, принципы и порядок организации деятельности МУНМК.

2. Цель и задачи деятельности УНМК

2.1. Цель деятельности МУНМК – объединение научно-методического потенциала входящих в него субъектов для создания системы непрерывного сопровождения профессионального становления и развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций МО «Красногорский район» Удмуртской Республики.

2.2. Целевыми категориями руководящих и педагогических работников, в отношении которых реализуется научно-методического сопровождение, являются:

- молодые специалисты (со стажем педагогической деятельности от 0 до 3-х лет);
- начинающие руководители (со стажем управленческой деятельности от 0 до 3-х лет);
- педагогические и руководящие работники образовательных организаций с низкими образовательными результатами;
- педагогические и руководящие работники образовательных организаций, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;
- педагогические и руководящие работники, демонстрирующие положительные результаты деятельности, но имеющие потенциал для дальнейшего развития;
- педагогические и руководящие работники, демонстрирующие высокие результаты деятельности, чей опыт нуждается в обобщении, распространении и

внедрении в массовую практику.

2.3. К задачам деятельности МУНМК относятся:

- организация и сопровождение деятельности института сетевых наставников для молодых педагогов и начинающих руководителей образовательных организаций;
- оказание методической помощи общеобразовательным организациям, демонстрирующим низкие результаты обучения (далее — школы с НРО), и общеобразовательным организациям, функционирующим в неблагоприятных социальных условиях (далее — школы ФНСУ), в разработке и реализации программ перехода в эффективный режим работы;
- научно-методическое сопровождение процесса формирования нового опыта деятельности педагогических и руководящих работников, имеющих профессиональные дефициты и/или испытывающих затруднения в решении профессиональных задач, а также педагогических работников и образовательных организаций, реализующих инновационные проекты и программы;
- организация и проведение научно-методических и образовательных событий (конкурсов, форумов, конференций, семинаров, тренингов и др.) для презентации эффективного опыта деятельности педагогических и руководящих работников, образовательных организаций в целом, его дальнейшего обобщения и распространения.

3. Принципы деятельности МУНМК

3.1. Деятельность МУНМК по научно-методическому сопровождению профессионального становления и развития педагогических и руководящих работников (далее – сопровождение) строится на следующих принципах:

- *Принцип системности*, обеспечивающий взаимосвязанность всех компонентов деятельности по научно-методическому сопровождению профессионального становления и развития педагогических и руководящих работников;
- *Принцип непрерывности*, предусматривающий преемственность этапов профессионального развития педагогических и руководящих работников;
- *Принцип дифференциации*, предполагающий выбор содержания и форм научно-методического сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников с учётом профиля их деятельности, специфики решаемых задач и перспектив профессионального роста;
- *Принцип индивидуализации*, обеспечивающий учёт потребностей, запросов, а также индивидуального уровня профессионального развития педагогических и руководящих работников;
- *Принцип вариативности*, предполагающий многообразие содержания и форм научно-методического сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников, а также возможность выбора наиболее оптимальных из них с учётом индивидуальных запросов и потребностей;
- *Принцип сетевого взаимодействия*, предусматривающий объединение ресурсов образовательных организаций различных типов и видов и их активное использование для создания максимально благоприятных условий непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников, образовательных организаций в целом;

- *принцип добровольности участия*, основанный на идеях неформального сотрудничества, доверия, кооперации.

4. Структура МУНМК

4.1. В структуру МУНМК входят представители Отдела народного образования МО «Красногорский район», МКУ «Центр развития образования Красногорского района», районных методических объединений, педагогические и руководящие работники образовательных организаций с высокими результатами обучения.

4.2. В деятельности МУНМК также могут принимать участие научные учреждения, организации СПО, ВО и ДПО Удмуртской Республики, иные организации, расположенные как на территории МО «Красногорский район», так и, по согласованию, вне зависимости от их территориальной принадлежности.

5. Организация и содержание деятельности МУНМК

5.1. МУНМК создаётся на основе соглашений и договоров заинтересованных субъектов: учреждений, организаций, общественных объединений, сетевых сообществ.

5.2. Деятельность МУНМК осуществляется в соответствии с планом работы Отдела народного образования Администрации МО «Красногорский район».

5.3. Основной формой деятельности МУНМК является разработка и реализация в муниципальной системе образования сетевых инновационных проектов, связанных с актуальными направлениями развития профессиональной компетентности педагогических и руководящих кадров. Для реализации каждого сетевого инновационного проекта создаётся отдельный МУНМК из числа субъектов муниципальной системы образования, непосредственно вовлечённых в проект или заинтересованных в его выполнении. Из представителей субъектов МУНМК формируется проектная группа, которая непосредственно осуществляет разработку, руководство реализацией и/или исполнение проекта.

5.4. Деятельность субъектов УНМК предусматривает различные формы взаимодействия и сотрудничества:

- объединение ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических и др.) субъектов МУНМК, заинтересованных в решении актуальных проблем развития кадрового потенциала;
- использование ресурсов сети Интернет для регулярного взаимодействия и общения: сайты, форумы, скайп, социальные сети, электронная почта;
- организация и проведение муниципальных методических и образовательных событий: конференций, семинаров, конкурсов и др.

6. Управление деятельностью МУНМК

6.1. Деятельностью муниципальных УНМК руководит Координационный совет, в который входят представители муниципального органа управления образования, муниципальной методической службы, территориальной организации Удмуртской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, руководители и/или представители всех учреждений и организаций – участников кластера.

6.2. Координационным советом руководит Председатель, избираемый простым большинством голосов членов Координационного совета путём открытого голосования.

6.3. Состав Координационного совета утверждается приказом управления образования.

6.4. В функции Координационного совета МУНМК входят:

- определение приоритетных направлений развития кадрового потенциала муниципальной системы образования;
- формирование МУНМК и проектных групп, осуществляющих разработку и реализацию сетевых инновационных проектов по актуальным направлениям развития кадрового потенциала муниципальной системы образования;
- рассмотрение и утверждение сетевых инновационных проектов («дорожных карт»), разработанных проектными группами МУНМК, иных документов, необходимых для успешной реализации проектов;
- формирование раздела годового плана работы управления образования, предусматривающего разработку и реализацию сетевых инновационных проектов, направленных на профессиональное развитие работников образования;
- организация и координация сетевого взаимодействия и сотрудничества субъектов МУНМК в рамках реализации сетевых инновационных проектов;
- содействие проектным группам МУНМК в организации муниципальных/межрайонных научно-методических и образовательных событий;
- привлечение к деятельности УНМК внешних партнёров и спонсоров;
- мониторинг исполнения сетевых инновационных проектов проектными группами УНМК;
- выдвижение на поощрение наиболее активных субъектов УНМК и их представителей.

7. Показатели результативности деятельности МУНМК

7.1. Основным показателем результативности деятельности МУНМК является повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников. Индикаторами по данному показателю могут выступать как формальные показатели (успешная аттестация, участие в конкурсах профессионального мастерства, выступления на конференциях, наличие публикаций из опыта работы и др.), так и неформальные (высокая мотивация к качественному выполнению должностных обязанностей и профессиональному развитию, активность и инициативность в реализации сетевых инновационных проектов МУНМК и др.).

7.2. Показателями результативности деятельности МУНМК также являются:

- успешная реализация сетевых инновационных проектов;
- создание значимых для педагогического сообщества продуктов: методические и аналитические материалы, Web-продукты, сетевые события и др.