

СОГЛАСОВАНО
И.о. министра образования и науки
Удмуртской Республики

С.М.Болотникова

« » 2017 г.

РАССМОТРЕНО
На заседании Педагогического совета

Протокол от « 15 » ноября 2017 года
№ 2

УТВЕРЖДАЮ
Директор БПОУ УР «Можгинский педагогический колледж им. Т.К.Борисова»

Г.С.Владимиров

« 23 » ноября 2017 г.



**План мероприятий
по улучшению качества работы
БПОУ УР «Можгинский педагогический колледж им. Т.К.Борисова» на 2018-2020 г.г.**

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1. Мероприятия, направленные на обеспечение открытости и доступности информации об образовательной организации				
1.	<ul style="list-style-type: none">Оперативная корректировка новостной ленты официального сайта колледжа.Обновление и пополнение материалов во всех разделах сайта.Форматирование архивных записей.Корректировка персональных данных состава педагогических работников.Обновление данных о курсах повышения квалификации/переподготовки педагогических работников.Размещение на сайте механизмов обратной связи.Добавление вкладки на официальном сайте техникума о внесении предложений, направленных на улучшение работы организации и сведений о ходе рассмотрения обращений.	Ежегодно	Зам. директора по НМР, администратор официального сайта	Справка по итогам корректировки информации размещенной на официальном сайте колледже.
2.	<ul style="list-style-type: none">Контроль порядка рассмотрения обращений граждан, поступивших в техникум от получателей образовательных услуг.Контроль наполняемости раздела о ходе рассмотрения обращений.	Ежегодно	Администратор официального сайта	Справка по мониторингу обращений граждан, достоверность информации
2. Мероприятия, направленные на повышение комфортности условий, в которых осуществляется образовательная деятельность				
	<ul style="list-style-type: none">Непрерывное развитие и обновление материально-технической и учебно-лабораторной базы.Наличие дидактических средств обучения в соответствии с ФГОС.Обеспечение широкого применения средств информационно-коммуникационных технологий во всех видах учебной деятельности	Ежегодно	Директор, зам.директора по НМР, зам.директора по УР, зам. директора по УПП, зам.директора по ВР, зам.директора по АХЧ,	Обновление материально-технической базы, обеспечивающей проведение всех видов работ, предусмотренных ФГОСами.

<p>преподавателей и студентов.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ежегодная вакцинация и иммунизация обучающихся. • Оказание первой доврачебной помощи. • Пополнение медицинских аптек препаратами первой необходимости. • Своевременное оформление журналов инструктажа и техники безопасности. • Работа спортивных секций. • Участие команды колледжа в республиканских, российских соревнованиях различной направленности как в рамках зачёта спартакиады, так и по отдельно взятым видам спортивной деятельности. • Участие в военных сборах. • Пропаганда здорового образа жизни. • Участие в сдаче комплекса норм ГТО в 2018-2020 уч. году. • Учет индивидуальных и возрастных особенностей здоровья и развития обучающихся. • Разработка индивидуальных учебных планов для обучающихся при необходимости. • Оценка индивидуальных достижений обучающихся через мониторинг образовательных достижений. • Организация индивидуальных консультаций и занятий для студентов с целью повышения успеваемости на конец сдачи экзаменационной сессии, учебного года. • Корректировка дополнительных образовательных программ. • Внедрение новых образовательных программ по запросам. • Совершенствование системы дополнительного образования обучающихся. • Совершенствование профессионально педагогического мастерства, через участие в конкурсах профессионального мастерства «Молодые профессионалы», конкурсах педагогического мастерства. • Повышение количества участников олимпиад, конкурсов, конференций, спортивных состязаний. • Проведение творческих отчётных конференций по итогам учебно-производственной практики. • Осуществление психологического просвещения обучающихся и сотрудников. • Формирование у обучающихся стереотипа здорового образа жизни. • Содействие социальной адаптации и повышению конкурентоспособности на рынке труда. • Системное оказание медицинской помощи. 		<p>преподаватель-организатор по ОБЖ, председатели ПЦК, заведующие отделений, руководитель физвоспитания, фельдшер, педагог-психолог, методист</p>	<p>Создание здоровьесберегающей среды.</p> <p>Составление индивидуальных учебных планов по запросам обучающихся.</p> <p>Составление графиков консультаций для студентов в рамках работы учебных кабинетов.</p> <p>Ежегодное обновление ППССЗ с учетом рынка труда и работодателей.</p>
---	--	---	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг физического состояния обучающихся. • Здоровьесберегающие программы. • Оказание социальной помощи сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей. • Оказание материальной помощи студентам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. • Разработка и корректировка индивидуальных образовательных маршрутов (траекторий). • Наличие и реализация адаптивных программ для лиц с ограниченными возможностями здоровья. • Создание условий для лиц с ограниченными возможностями здоровья. • Наличие условий для лиц с ограниченными возможностями здоровья (при наличии лиц с ОВЗ). 			<p>Обеспечение обучающимся возможности участвовать в формировании индивидуальных образовательных маршрутов обучение лиц с ОВЗ и инвалидов.</p>
3. Мероприятия, направленные на формирование доброжелательности, вежливости и повышении компетентности работников				
	<ul style="list-style-type: none"> • Выполнение Кодекса профессиональной этики педагогических работников. • Функционирование Школы молодого педагога . • Работа над корректировкой планов по самообразованию преподавателей на новый учебный год. • Отсутствие конфликтных ситуаций. • Оказание социально- психологической помощи участникам образовательного процесса. • Реализация плана повышения квалификации/стажировки педагогических работников. • Повышение квалификационного уровня педагогов. • Применение педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования форм, методов обучения и воспитания. • Совершенствование педагогического мастерства педагогов через участие в конкурсах профессионального мастерства «Педагог года». • Учет особенностей психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья. 	Ежегодно	Зам.директора по НПР, председатели ПЦК, педагог-психолог, методист	<p>Закрепление молодых перспективных кадров.</p> <p>Высокий уровень квалификации педагогов.</p>
4. Мероприятия, направленные на повышение удовлетворенности получателей образовательных услуг качеством образовательной деятельности				
	<ul style="list-style-type: none"> • Укрепление материально-технической базы колледжа. • Повышение роли сетевого взаимодействия с работодателями и их привлечение в образовательный процесс. • Постоянное повышение профессиональной компетентности педагогических работников. • Совершенствование деятельности центра содействия трудоустройству выпускников. 	Ежегодно	Директор, зам. директора по УПП, зам.директора по АХЧ, ответственный секретарь приемной комиссии, администратор официального сайта	<p>Соответствие требований ФГОС. Договор о сотрудничестве.</p> <p>Положение о ЦСТВ.</p>

	<ul style="list-style-type: none">• Совершенствование профориентационной работы с обучающимися.• Повышение информированности родителей о деятельности техникума через: обновление официального сайта, АИС «БАРС. Электронный Колледж», информационных стендов, выступление на родительских собраниях.			Трудоустройство выпускников. Участие родителей в образовательном процессе.
--	--	--	--	---