

УТВЕРЖДЕНО
приказом БПОУ УР «Можгинский
педагогический колледж имени
Т.К.Борисова» от 14.12.2015 г. №246-лс

Положение
о премировании и материальной помощи работникам
бюджетного профессионального образовательного учреждения
Удмуртской Республики
«Можгинский педагогический колледж имени Т.К.Борисова»

1. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с постановлениями Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года №283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Удмуртской Республики», от 15 июля 2013 года №315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственным Министерству образования и науки Удмуртской Республики».

2. Настоящее положение разработано в целях стимулирования и усиления материальной заинтересованности, повышения ответственности работников в высоких результатах труда, а также поощрения работников за выполненную работу, оперативность и качественный результат труда.

2. Премирование

1. Выплата премий производится приказом руководителя в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных колледжем от приносящей доход деятельности в установленном законодательством порядке.

2. Премии выплачиваются работникам, не имеющим прогулы и дисциплинарные взыскания.

3. Премирование руководителя учреждения устанавливается приказом министра образования и науки УР с учетом результатов деятельности учреждения, оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности учреждения. Порядок и размеры премирования устанавливаются министром образования и науки Удмуртской Республики.

Показатели премирования по следующим результатам деятельности:

- * за полугодие
- * за год
- * за другой результативный срок деятельности:
 - за высокие результаты деятельности коллектива;
 - за подготовку колледжа к новому учебному году;

- по итогам срезов знаний, экзаменов, результатов распределения;
- за организацию и прием вступительных экзаменов;
- за профориентационную работу;
- за спортивные, художественные и музыкальные достижения;
- за научную, поисковую и учебно-исследовательскую и другие виды деятельности, разработку авторской учебной программы;
- за образцовое выполнение трудовых обязанностей;
- за многолетний добросовестный труд;
- за многолетний добросовестный труд в связи с юбилейными датами;
- в связи с профессиональными праздниками и праздничными днями;
- другие виды деятельности;
- к государственным и профессиональным праздникам;
- в связи с награждением ведомственными и государственными наградами, значками отличия.

Размеры премирования верхним пределом не ограничены.

3. Материальная помощь

1. Выплата материальной помощи производится приказом директора за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, а также за счет экономии бюджетных средств, направляемых на оплату труда.

2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор колледжа на основании письменного заявления работника.

3. Оказание материальной помощи руководителю колледжа производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения на основании приказа министра образования и науки Удмуртской Республики.

4. Материальная помощь не является вознаграждением за труд, поэтому в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса РФ не включается в расчет среднего заработка.

5. Материальная помощь выплачивается работникам в целях оказания финансовой поддержки:

5.1. В определенных жизненных ситуациях работника:

- Бракосочетание – 1000 руб.
- Рождение ребёнка – 1000 руб.

5.2. При возникновении обстоятельств, значительно ухудшающих их материальное положение:

- Тяжелое финансовое положение семьи – от 500 до 1000 руб.
- Лечение работника (в случае тяжелой продолжительной болезни) – от 1000 руб.
- Смерть работника – 1500 руб.
- Смерть близких родственников (жена, муж, дети, родители) – 1000 руб.
- Смерть пенсионера колледжа – 500 руб.

5.3. При достижении пенсионного возраста (от его стажа работы в МПК):

- Более 25 лет – 3500 руб.
- От 20 до 25 лет – 3000 руб.
- От 15 до 20 лет – 2000 руб.
- До 15 лет – 1500 руб.

5.4. Пенсионерам колледжа в связи с юбилейными датами (60, 65, 70, 75 и т.д. через каждые пять лет) – 250 руб.

5.5. Санаторно-курортное лечение – до 50% стоимости путевки

5.6. В целях социальной поддержки работников и студентов колледжа.

Директор колледжа

Главный бухгалтер

Председатель профкома



Н.А. Пискунов

И.Т. Куприянова

С.Н. Созонов