

БПОУ УР «РМТ»	Положение о конфликте интересов работников БПОУ УР «Радиомеханический техникум им. В.А. Шутова»	ЛА № 21
------------------	--	---------

**СОГЛАСОВАНО**

**Председатель профкома**

оригинал подписан Н.Б. Глазырина

« 07 » декабря 2017 г.

**Утверждаю**

**Директор БПОУ УР «РМТ»**

оригинал подписан М.В. Рылов

« 07 » декабря 2017 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) разработано в соответствии Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основе Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции».

1.2. Настоящее Положение определяет систему мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в техникуме.

1.3. Основной задачей деятельности техникума по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности сотрудников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые решения.

1.4. В основу работы по управлению конфликтом интересов в техникуме положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для техникума при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов техникума и сотрудника при урегулировании конфликта интересов;
- защита сотрудника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт сотрудником и урегулирован (предотвращен) техникумом.

1.5. Под личной заинтересованностью указанных лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов техникума и участников образовательных отношений.

1.6. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность вышеуказанных лиц влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами техникума или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам техникума.

## 2. Процедура информирования сотрудниками техникума работодателя о возникновении конфликта интересов

2.1. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов, сотрудник техникума обязан сообщить руководителю техникума (уполномоченному лицу) и своему непосредственному заместителю руководителя о возникшем конфликте интересов, или о возможности его возникновения, посредством уведомления в письменной форме, согласно Приложения №1 к данному Положению.

2.2. Указанное уведомление, доводится до сведения руководителя незамедлительно.

БПОУ УР «РМТ»	<b>Положение о конфликте интересов работников БПОУ УР «Радиомеханический техникум им. В.А. Шутова»</b>	ЛА № 21
------------------	--	---------

2.3. По результатам рассмотрения уведомления директор принимает одно из следующих решений:

- об отсутствии конфликта интересов;
- о наличии конфликта интересов и необходимости принятия мер по его урегулированию;
- об организации проверки содержащихся в уведомлении сведений.

2.4. Для проверки содержащихся в уведомлении сведений, приказом руководителя техникума создается Комиссия по урегулированию конфликта между участниками образовательных отношений и конфликта интересов, с целью оценки серьезности возникающих для техникума рисков, и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Материалы проверки оформляются в письменной форме.

2.5. Материалы проверки докладываются работодателю (уполномоченному им лицу) и непосредственному заместителю руководителя для принятия соответствующих решений.

### **3. Круг лиц, подпадающий под действие положения, конфликтные ситуации**

3.1. Действие положения распространяется на всех работников техникума вне зависимости от уровня занимаемой должности

3.2. В наиболее вероятных ситуациях конфликта интересов может оказаться педагогический работник в процессе своих должностных обязанностей:

- репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- получение не безвыгодных предложений от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает без заявления и заключения договора пожертвования имущества техникуму от родителей (законных представителей);
- использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение установленных в техникуме запретов (передача третьи лицам персональных данных или информации, касающейся участников образовательных отношений).

### **4. Обязанности сотрудников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

4.1. Основные обязанности сотрудников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов включают в себя:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами техникума, без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать раскрытию и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- соблюдать режим защиты информации.

4.2. Работник техникума, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в письменной форме в Комиссию по урегулированию конфликта между участниками образовательных отношений и конфликта интересов, с целью определения наличия или отсутствия данного конфликта.

## **5. Порядок и виды раскрытия конфликта интересов сотрудником техникума и способы его разрешения.**

5.1. В техникуме возможно установление различных видов раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

5.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов обязательно осуществлять в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.3. Техникум берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.4. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для техникума рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

Следует иметь в виду, что в итоге этой работы Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.5. Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ сотрудника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами техникума;
- увольнение работника из техникума по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5.6. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности техникума и сотрудника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5.7. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

БПОУ УР «РМТ»	Положение о конфликте интересов работников БПОУ УР «Радиомеханический техникум им. В.А. Шутова»	ЛА № 21
------------------	--	---------

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован не в ущерб интереса техникума.

#### **6. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем (имеющемся) конфликте интересов и их рассмотрение.**

6.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов – руководитель техникума.

6.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов определен данным Положением

#### **7. Ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов**

7.1. Для предотвращения конфликта интересов работникам техникума необходимо следовать Положению о нормах профессиональной этики педагогических работников БПОУ УР «РМТ».

7.2. В случае возникновения у работника личной заинтересованности, он обязан доложить об этом руководителю техникума.

7.3. За неприятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи утратой доверия по пункту 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации может быть расторгнут трудовой договор.

БПОУ УР «РМТ»	Положение о конфликте интересов работников БПОУ УР «Радиомеханический техникум им. В.А. Шутова»	ЛА № 21
------------------	--	---------

Приложение №1

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
о возникновении личной заинтересованности при исполнении  
должностных обязанностей, которая  
приводит или может привести к конфликту интересов

\_\_\_\_\_

отметка работодателя об ознакомлении

\_\_\_\_\_

ФИО, должность

зарегистрировано в журнале

№ \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (ненужное зачеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании Кадрового Совета при Министерстве образования и науки Удмуртской Республики при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

расшифровка подписи

\_\_\_\_\_

должность

БПОУ УР «РМТ»	Положение о конфликте интересов работников БПОУ УР «Радиомеханический техникум им. В.А. Шутова»	ЛА № 21
------------------	--	---------

	Должность	Подпись	Инициалы, фамилия
Разработал	Зам. директора по УВР	<u>оригинал</u> <u>подписан</u>	Т.Н. Мозжерина
Согласовал	Зам. директора по УПР	<u>оригинал</u> <u>подписан</u>	Т.Н. Чернова
	Главный бухгалтер	<u>оригинал</u> <u>подписан</u>	О.С. Ардашева