



Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Завьяловская спортивная школа»

Южная ул., д. 3, с. Завьялово, 427000
тел.: +7(34165) 2-05-00, E-mail: dushzr@mail.ru
ОКПО 43686829, ОГРН 1021800640542
ИНН 1808700478 КПП 184101001

Бюджетной общеобразовательной учреждениослы
ватсаса дышетон муниципал
«Завьяловский школары спортивной»

Лымшор гор., 3 корка, Дэри г., 427000
тел.: +7(34165) 2-05-00, E-mail: dushzr@mail.ru
ОКПО 43686829, ОГРН 1021800640542
ИНН 1808700478 КПП 184101001

ПРИКАЗ

от 28.08.2024 года

№ 79

с. Завьялово

О разработке локальных актов
о противодействии коррупции

В соответствии с ч.1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ), с целью предотвращения, пресечения коррупционных правонарушений, соблюдения норм антикоррупционного законодательства в деятельности МБОУ ДО «Завьяловская СПШ»:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить Андрукович Надежду Валерьевну, инструктора-методиста ответственным лицом за разработку локальных актов о противодействии коррупции в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Завьяловская спортивная школа»:

- Положение об антикоррупционной политике;
- Кодекс Этики и служебного поведения работников;
- Положение об оценке коррупционных рисков;
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- Порядок уведомления о фактов обращения в целях склонения работника;
- Положение о конфликте интересов;
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных;
- Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких обращений в МБОУ ДО «Завьяловская СПШ».

Директор

Д.А. Бахмутов

С приказом ознакомлен:

Н.В. Андрукович

УТВЕРЖДЕНО
Приказом
директора МБОУ «Завьяловская СШ»
№ 90 от 04.09. 2024 г.



Положение об оценке коррупционных рисков в МБОУ ДО «Завьяловская СШ»

1. Общие положения

Настоящее Положение о проведении оценки коррупционных рисков в МБОУ ДО «Завьяловская СШ» (далее – ЗСШ) подготовлено в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденного Указом Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Основной целью настоящего Положения о проведении оценки коррупционных рисков в МБОУ ДО «Завьяловская СШ» (далее Положение) является обеспечение единого подхода к организации работы по следующим направлениям:

- оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками своих функций;
- внесение уточнений в перечни должностей предприятия, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками ЗСШ, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

Результатами применения настоящего Положения будут являться:

- определение перечня функций ЗСШ, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции;
- формирование перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками,
- минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах.

Применительно к настоящему положению используются следующие понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупциогенные факторы - положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции.

- уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника ЗСШ к совершению коррупционных правонарушений, а также уведомления о конфликте интересов;
 - сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях в ЗСШ;
 - материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами.
- Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

Основаниями для внесения изменений (дополнений) в перечень коррупционно-опасных функций могут стать изменения законодательства Российской Федерации, предусматривающие возложение новых или перераспределение реализуемых функций, результаты проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, мониторинга исполнения должностных обязанностей.

3. Формирование перечня должностей МБОУ ДО «Завьяловская СШ», замещение которых связано с коррупционными рисками.

Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (служебными) обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

В ходе проведения оценки коррупционных рисков подлежат выявлению те административные процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений. При этом анализируется:

- что является предметом коррупции (за какие действия (бездействия) предоставляется выгода);
- какие коррупционные схемы используются.

Должности, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой служебной деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (должностных) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требования от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации, а также о:

- оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (организации) обязаны предоставить для реализации права;
- сокращение сроков принятия управленческих решений;
- установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий работником ЗСШ при осуществлении коррупционно-опасной функции;
- установление дополнительных форм отчетности работником о результатах принятых решений.

В целях недопущения совершения работником ЗСШ коррупционных правонарушений реализация мероприятий, содержащихся в настоящем положении, осуществляется на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих должностных обязанностей, введения системы внутреннего информирования, основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности работников ЗСШ в СМИ;
- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Таким образом, осуществление на системной основе мероприятий, указанных в настоящем разделе, позволяет устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций либо минимизировать их.

5. Мониторинг исполнения должностных обязанностей должностных лиц деятельность, которых связана с коррупционными рисками.

Основными задачами мониторинга исполнения работниками своих должностных обязанностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), являются:

- своевременная фиксация отклонения действий работника от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работника ЗСШ;
- корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей в МБОУ ДО «Завьяловская СШ», замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведение мониторинга осуществляется путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности работников.

Сбор указанной информации может осуществляться в том числе путем проведения опросов на официальном сайте ЗСШ в сети Интернет, а также с использованием электронной почты, телефонной и факсимильной связи от лиц и организаций, имевших опыт взаимодействия с работником.

При проведении мониторинга:

- формируется набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками;
- обеспечивается взаимодействие со старшими преподавателями ДЮСШ в целях изучения документов, иных материалов, содержащих сведения о коррупционных составляющих.

Результатами проведения мониторинга являются: